

秦岭花谷 县域经济转型发展的突破口

资总量的 30% 作为奖励性绩效工资, 实行考核后发放, 单位主要领导与行政管理人员同考核、同分配, 其收入标准是一线人员高于后勤和行政管理人员, 充分体现了“多劳多得”的原则。通过实施收入分配制度改革, 两所公立医院的门诊住院患者大幅增加, 群众满意度不断攀升。

(卫生局)